

雇主聘僱外國技術人力許可及管理辦法草案總說明

因應國際間競逐海外技術人才趨勢，考量現行外國人從事就業服務法(以下簡稱本法)第四十六條第一項第十一款規定專案開放之雙語翻譯、廚師、產業類及社福類等工作(下稱外國技術人力)，其申請及資格規定散見於雇主聘僱外國人許可及管理辦法與外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準，為便利雇主及外國人應用，前開法規應予整合，以強化留用及延攬我國產業發展所需之技術人力，另考量部分工作因其工作性質特殊、國內確屬缺乏該項人才，且在業務上有聘僱外國人之必要者，保留由中央主管機關專案核定之彈性空間，以因應產業特殊需求，藉此勞動部除持續推動現行留用外國技術人力機制外，另針對特定行業工作建立「海外引進外國技術人力」機制，透過跨部會產業人力需求評估，於本國籍勞工權益優先原則下，帶動企業先為本國勞工加薪，並適度開放具有一定資格條件之外國技術人力，得由雇主直接引進聘僱從事技術服務工作，同時改善國內產業缺工及勞工低薪問題，為利明確並整合外國技術人力之工作範圍及許可管理事項，爰依據本法第四十六條第二項及第四十八條第二項規定之授權，擬具「雇主聘僱外國技術人力許可及管理辦法」(以下簡稱本辦法)草案，共計七十七條，其要點如下：

- 一、本辦法之法源依據。(草案第一條)
- 二、外國技術人力名詞定義。(草案第二條)
- 三、雇主申請聘僱許可及會商中央目的事業主管機關規定。(草案第三條)
- 四、維護外國技術人力個人資料安全之相關規定。(草案第四條)
- 五、外國技術人力依本辦法得從事之工作類別及內容。(草案第五條)
- 六、外國技術人力消極資格。(草案第六條)
- 七、外國技術人力學、經歷資格。(草案第七條及第八條)
- 八、授權中央主管機關公告之專業證照、訓練課程、實作認定、語言能力、薪資數額等資格條件。(草案第九條)
- 九、雇主聘僱外國技術人力總人數上限及相關規定。(草案第十條)

- 十、中央主管機關公告特定業別核配比率及僱用員工人數等規定。(草案第十一條)
- 十一、雙語翻譯與廚師及其相關工作之雇主及外國技術人力資格條件。(草案第十二條至第十五條)
- 十二、產業類工作之雇主及外國技術人力資格條件。(草案第十六條至第三十條)
- 十三、社福類工作之雇主及外國技術人力資格條件。(草案第三十一條至第四十二條)
- 十四、旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散作業及其他工作之雇主及外國技術人力資格條件。(第四十三條至第四十六條)
- 十五、雇主申請聘僱外國技術人力資格認定及聘僱程序。(草案第四十七條至第六十二條)
- 十六、雇主申請聘僱外國技術人力應備文件。(草案第六十四條)
- 十七、外國技術人力之入國簽證規定。(草案第六十五條)
- 十八、雇主得申請展延聘僱或期滿轉換規定。(草案第六十六條)
- 十九、外國技術人力入國後雇主責任、安置、勞動契約、工資、出國驗證及通報規定。(草案第六十七條至第七十二條)
- 二十、雇主為所聘僱本國勞工調高薪資，得自境外聘僱外國技術人力之查核規定。(草案第七十三條)
- 二十一、本辦法施行前，外國技術人力原核准之聘僱許可繼續有效，以保障其權益。(草案第七十四條)
- 二十二、雇主得補行申請及書表格式規定。(草案第七十五條及第七十六條)
- 二十三、本辦法施行日期。(草案第七十七條)

雇主聘僱外國技術人力許可及管理辦法草案

條文	說明
第一章 總則	章名
第一條 本辦法依就業服務法（以下簡稱本法）第四十六條第二項及第四十八條第二項規定訂定之。	考量現行雇主聘僱外國人許可及管理辦法(以下簡稱雇聘辦法)及外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準(以下簡稱審查標準)均援引本法第四十六條第二項及第四十八條第二項規定，為因應行政院一百一十四年十一月六日核定備查之跨國勞動力精進方案，除留用現行中階技術人力，並增加延攬海外技術人力機制，將名稱合併修正為「外國技術人力」，爰整合各該法規關於外國技術人力規範事項，並定明本辦法之授權依據。
第二條 本辦法所稱外國技術人力，指受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定經中央主管機關專案核定工作之外國人。	考量現行依本法第四十六條第一項第十一款規定專案開放從事雙語翻譯、廚師、產業類及社福類等工作之外國人，其工作性質及技術資格要求，尚與同項第一款至第十款開放之外國專業人才及外國人有所區別，爰定明受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定工作之外國人，為本辦法所稱外國技術人力。
第三條 外國技術人力受聘僱在我國境內從事工作，除本法或本辦法另有規定外，雇主應向中央主管機關申請許可。 中央主管機關為前項許可前，得會商中央目的事業主管機關研提審查意見。	一、參照雇聘辦法第六條規定。 二、基於本辦法為整併現行雇聘辦法及審查標準所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主應向中央主管機關申請聘僱許可，且中央主管機關於許可前得會商中央目的事業主管機關意見。
第四條 中央主管機關為辦理外國技術人力聘僱及管理業務所需之必要資料，得洽請相關機關（構）、團體、法人或個人提供之。 中央目的事業主管機關於執行外國技術人力聘僱及管理相關之法定職務必要範圍內，得洽請中央主管機關提供經許可工作之外國技術人力名冊等相關資料。	一、參照雇聘辦法第八條之一規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明中央主管機關及中央目的事業主管機關於執行聘僱及管理外國技術人力相關法定職務時，得依法相關機關洽請提供必要資料，以利廢止聘僱許可、限令出國及執行相關管理措施，並確保資料之取得、

<p>中央主管機關及中央目的事業主管機關依前二項規定取得之資料，其保有、處理及利用等事項，應依個人資料保護法之規定為之。</p>	<p>保有、處理及利用均符合個人資料保護法規。</p>
<p>第二章 雇主聘僱外國技術人力資格條件</p>	<p>章名</p>
<p>第一節 通則</p>	<p>節名</p>
<p>第五條 外國技術人力受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，其工作內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、雙語翻譯工作：在跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，從事輔導管理之翻譯工作。 二、廚師及其相關工作：在跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，從事食物烹調等相關工作。 三、製造工作：在特定製程工廠，從事製造業產品製造之技藝、機械設備操作及組裝工作。 四、營造工作：在所定工程從事技藝、機械設備操作及組裝工作。 五、海洋漁撈工作：在漁船或箱網養殖漁業區，從事海洋漁撈工作。 六、屠宰工作：在所定場所，從事禽畜卸載、繫留、致昏、屠宰、解體及分裝工作。 七、外展農務工作：受雇主指派至服務契約履行地，從事農、林、牧或養殖漁業工作。 八、農、林、牧或養殖漁業工作：在農、林、牧場或養殖場，從事農、林、牧或養殖漁業工作。 九、機構看護工作：在機構或醫院，從事被收容之身心障礙者或病患之生活支持、協助及照顧相關工作。 十、家庭看護工作：在家庭從事被看護者之個人健康照顧工作。 十一、多元陪伴照顧服務工作：由中央主管機關評選核定之多元陪伴照顧服務試辦服務單位指派至多元陪伴照顧服務契約履行地，從事身心障礙者或病患之日常生活照顧、陪伴或與其有關之體力工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 一、為緩解部分產業人力短缺問題，配合行政院核定之跨國技術人力精進方案，制定自海外延攬外國技術人力機制。考量「船舶貨物裝卸承攬業」與「貨櫃集散站經營業」（合稱為商港碼頭貨物裝卸集散工作）勞動力不足，導致裝卸作業延宕、船期延誤與營運成本上升，影響我國港埠競爭力與外貿運輸效能，經中央主管機關會商後，增列此工作。 二、開放外國技術人力從事本法第四十六條第一項第十款指定之多元陪伴照顧服務工作，主要基於我國家庭在臨時、短期及急性照顧情境下對具溝通能力與照顧技術之人力需求日益提升，而現行試辦計畫執行逾半年，部分服務單位反映具經驗之外國籍合適人力招募不易，且專家顧問亦指出外國工作者語言與專業能力及服務品質高度相關，爰需引入更高素質之外國技術人力以提升服務品質，基於兼顧被照顧者照顧品質及外國工作者權益，並強化計畫人力來源及整體服務成效，遂有開放外國技術人力投入多元陪伴照顧服務之必要，將第十一款多元陪伴照顧服務工作納入。 三、考量現行雙語翻譯、廚師及從事本法第四十六條第一項第十一款工作之資格條件、聘僱程序及入國後管理等規定，散見於雇聘辦法、藍領審查標準等相關法令，為整合其工作範圍及內容，將現行雙語翻譯、廚師及本法第四十六條第一項第十一款工作移列於本辦法。另第十四款授權中央主管機關得會商中央目的事業主管機關，專案核定其他符

<p>十二、旅宿服務工作：在合法之觀光旅館、旅館及民宿內，從事房務、清潔、訂房及旅宿業所屬工作場所旅客接待等工作。</p> <p>十三、商港碼頭貨物裝卸集散工作：在商港碼頭或貨櫃集散站內，從事貨物(櫃)輸送設備控制、載具設施拆裝、地勤作業指揮調度、人機動線控管、起重機操作及機械修護等工作。</p> <p>十四、其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案核定之工作。</p>	<p>合產業發展需要之工作項目，以因應產業缺工需求。</p>
<p>第六條 外國技術人力受聘僱從事本辦法規定之工作，於申請工作許可日前三年內不得許可有下列情事之一：</p> <p>一、未經許可從事工作。</p> <p>二、為申請許可以外之雇主工作。</p> <p>三、非依雇主指派即自行從事許可以外之工作。</p> <p>四、連續曠職三日失去聯繫。</p> <p>五、曾拒絕接受健康檢查或提供不實檢體者。</p> <p>六、工作專長與原申請許可之工作不符者。</p> <p>七、違反本法第四十八條第二項、第三項、第四十九條所發布之命令，情節重大。</p> <p>八、曾在我國境內受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定之工作，且於下列期間連續三日失去聯繫者：</p> <p>(一) 入國未滿三日尚未取得聘僱許可。</p> <p>(二) 聘僱許可期間賸餘不足三日。</p> <p>(三) 經地方主管機關安置、轉換雇主期間或依法令應出國而尚未出國期間。</p> <p>九、依規定應提供資料，拒絕提供或提供不實。</p> <p>十、違反其他經中央主管機關規定之工作資格者。</p> <p>十一、違反其他中華民國法令，情節重大。</p>	<p>一、參照審查標準第七條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力不得具違反本法第四十三條未經雇主申請許可從事工作及第七十三條為申請許可以外之雇主工作等相關規定之情事，且為落實聘僱管理及確保外國技術人力素質，另參考外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準第二條之一規定，定明消極規定係於申請日前三年內不得為之。</p>

<p>第七條 外國技術人力受聘僱從事第五條第一款及第二款工作，應具備下列各款資格：</p> <p>一、外國技術人力受聘僱從事第五條第一款雙語翻譯工作，應具備國內外高級中等以上學校畢業資格。</p> <p>二、外國技術人力受聘僱從事第五條第二款之廚師及其相關工作，應具備國內外高級中等以上學校畢業資格及一年以上工作經驗。</p> <p>外國技術人力受聘僱從事第五條第三款至第十一款之工作，應具備下列各款資格之一：</p> <p>一、受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款工作，且符合下列情形之一者：</p> <p>（一）現受聘僱從事工作，且連續工作期間達六年以上，或受聘僱於同一雇主，累計工作期間達六年以上者。</p> <p>（二）曾受聘僱從事工作期間累計達六年以上出國後，再次入國工作，其工作期間累計達十一年六個月以上者。</p> <p>（三）曾受聘僱從事工作，累計工作期間達十一年六個月以上，並已出國者。</p> <p>二、取得我國大專校院副學士以上學位之外國留學生、僑生或其他華裔學生（以下簡稱畢業僑外生）。</p> <p>外國技術人力於中華民國境內受聘僱從事第五條第十二款工作，應以畢業僑外生為限。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第四十三條第一項規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，將原受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款工作之外國人，在臺受聘僱達一定年限得受聘僱從事外國技術工作（原中階技術工作已更改名稱為「外國技術人力工作」）之規定，移列定明本辦法規範在我國境內受聘僱從事外國技術工作之資格條件。</p>
<p>第八條 外國技術人力於中華民國境外引進受聘僱從事第五條第十二款及第十三款之工作，應具備下列各款資格之一：</p> <p>一、畢業僑外生。</p> <p>二、取得國外大專校院副學士以上學位或高級中等學校畢業資格，並經中央目的事業主管機關認定有二年以上相關工作經驗。</p>	<p>為配合擴大延攬外國技術人力，除畢業僑外生之外，外國大專校院副學士以上畢業者及高級中等學校畢業且有二年以上相關工作經驗，考量其具一定程度學、經歷條件，因此新增取得國外大專校院副學士以上學位或高級中等學校畢業資格，並經中央目的事業主管機關認定有二年以上相關工作經驗者，得自境外引進受聘僱從事第五條第十二款及第</p>

	十三款旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散工作，兼顧我國產業多元需求及國際人力延攬政策。
<p>第九條 外國技術人力受聘僱從事第五條第三款至第十三款之工作，應符合中央主管機關公告之下列條件：</p> <p>一、專業證照、訓練課程或實作認定資格條件。</p> <p>二、薪資數額。但第五條第三款至第八款及第十款工作之薪資達一定數額者，不在此限。</p> <p>前項外國技術人力從事下列工作者，並應符合中央主管機關公告之語文能力條件：</p> <p>一、第五條第九款至第十一款之看護工作。但第十款家庭看護工作之外國技術人力薪資達一定數額者，不在此限。</p> <p>二、自中華民國境外引進聘僱從事第五條第十二款及第十三款之工作。</p>	<p>一、為確保外國技術人力具備必要專業能力，定明其受聘僱從事第五條第三款至第十四款工作時，須符合中央主管機關公告之技術資格及薪資條件，以確保人力素質並避免影響本國勞工薪資水準。</p> <p>二、另基於照護品質及作業安全需要，對看護工作以及自境外引進從事旅宿服務、商港碼頭等工作人員，應符合中央主管機關公告之語文能力要求，使其能與被照顧者、旅客或作業團隊保持必要之溝通能力。</p>
<p>第十條 雇主申請聘僱外國技術人力從事第五條第三款、第四款、第六款、第十二款及第十三款工作，其所聘僱本法第四十六條第一項第一款及第八款至第十一款規定工作總人數，不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之五十。</p> <p>前項僱用員工平均人數，依雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險人數計算，但雇主申請聘僱第五條第三款至第十四款外國技術人力，最少得聘僱一人。但第五條第十款家庭看護工作以聘僱一人為限。</p> <p>雇主申請聘僱外國技術人力從事第十七條或第十八條規定營造工作，其所聘僱本法第四十六條第一項第一款及第八款至第十一款規定工作總人數，不得超過以工程經費法人力需求模式計算所得人數百分之五十。但經行政院核定增加外國技術人力核配比率者，不在此限。</p> <p>第一項及前項雇主聘僱本法第四十六條第一項第一款規定工作之人</p>	<p>一、參照審查標準第九條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力從事部分行業，其聘僱外國人總人數不得超過僱用員工平均人數之百分之五十，其聘僱員工平均人數之計算以雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險人數為主。</p> <p>三、考量各行業人力需求，增訂最少得聘僱一人之規定，另營造業因工程性質特殊，係採工程經費法人力需求模式核算，爰另訂其比例上限並規定經中央主管機關會商目的事業主管機關專案同意者，可將特定專門性或技術性工作人數排除計入，以反映實際人力配置及產業特性。</p>

數，經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案同意者，不計入所聘僱外國技術人力總人數。	
第十一條 外國技術人力受聘僱從事第五條第三款、第四款、第六款、第八款及第十二款之工作，其雇主申請聘僱人數之核配比率、僱用員工人數及所聘僱外國技術人力總人數，應符合中央主管機關公告之規定。	為於雇主聘僱外國技術人力與保障本國勞工權益之間取得平衡，避免部分產業對外國技術人力產生過度依賴，定明雇主於申請聘僱第五條第三款、第四款、第六款、第八款及第十二款所定之工作時，其可聘僱人數、核配比率及外國技術人力總量，應符合中央主管機關公告之規範。
第二節 雙語翻譯與廚師及其相關工作	節名
第十二條 外國技術人力受聘僱從事第五條第一款雙語翻譯工作，其雇主應為從事跨國人力仲介業務之私立就業服務機構。	一、參照審查標準第五十七條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力從事雙語翻譯工作之學歷條件及其雇主應為跨國人力仲介業務之私立就業服務機構。
第十三條 外國技術人力受前條雇主聘僱從事第五條第一款雙語翻譯工作總人數如下： 一、以前條之機構從業人員人數之五分之一為限。 二、以前條之機構受委託管理外國人人數計算，同一國籍每五十人聘僱一人。 前項第一款機構從業人員人數之計算，應以申請聘僱許可當日參加勞工保險人數為準。 外國技術人力受前條雇主聘僱從事雙語翻譯工作總人數之認定，應包括下列人數： 一、申請聘僱人數。 二、已聘僱人數。 三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。	一、參照審查標準第五十八條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱從事雙語翻譯工作之外國技術人力總人數。
第十四條 外國技術人力受聘僱從事第五條第二款之廚師及其相關工作，其雇主應為從事跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，且受委託管理從事	一、參照審查標準第五十九條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，

<p>本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之同一國籍外國人達一百人者。</p>	<p>爰定明外國技術人力從事廚師及其相關工作之學歷條件及其雇主應為跨國人力仲介業務之私立就業服務機構。</p> <p>三、另考量廚師係從事同國籍外國人飲食服務須有基本烹飪能力與實務經驗，規範外國技術人力須具備一年以上工作經驗，且考量用人需求規定受委託管理之同一國籍外國人達一百人以上，方得聘僱。</p>
<p>第十五條 外國技術人力受前條雇主聘僱從事廚師及其相關工作總人數如下：</p> <p>一、受委託管理外國人一百人以上未滿二百人者，得聘僱廚師二人及其相關工作人員一人。</p> <p>二、受委託管理外國人二百人以上未滿三百人，得聘僱廚師三人及其相關工作人員二人。</p> <p>三、受委託管理外國人達三百人以上，每增加管理外國人一百人者，得聘僱廚師及其相關工作人員各一人。</p> <p>前項受委託管理之外國人不同國籍者，應分別計算。</p> <p>外國技術人力受前條雇主聘僱從事廚師及其相關工作總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請聘僱人數。</p> <p>二、已聘僱人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	<p>一、參照審查標準第六十條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事廚師及其相關工作之總人數，且不同國籍應分別計算。</p>
<p>第三節 產業工作</p>	
<p>第十六條 外國技術人力受聘僱從事第五條第三款之製造工作，其雇主之工廠屬異常溫度作業、粉塵作業、有毒氣體作業、有機溶劑作業、化學處理、非自動化作業及其他特定製程，且最主要產品之行業，經中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定符合中央主管機關公告規定，得申請聘僱許可。</p>	<p>一、參照審查標準第二十四條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力從事製造工作，其雇主之資格條件。</p> <p>三、為彈性實務運作，定明未列入特定行業但具同等製程特性者，得經中央主管機關會商目的事業主管機關</p>

<p>符合前項特定製程，而非中央主管機關公告之行業者，得由中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案核定之。</p> <p>中央主管機關、中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關，得就前二項規定條件實地查核。</p>	<p>專案核定，且由相關主管機關查核。</p>
<p>第十七條 外國技術人力受聘僱從事第五條第四款之營造工作，其雇主應為承建公共工程，並與發包興建之政府機關（構）、行政法人或公營事業機構訂有工程契約之得標廠商，且符合下列條件之一，得申請聘僱許可：</p> <p>一、工程契約總金額達新臺幣一億元以上，且工程期限達一年六個月以上。</p> <p>二、工程契約總金額達新臺幣五千萬元以上，未達新臺幣一億元，且工程期限達一年六個月以上，經累計同一雇主承建其他公共工程契約總金額達新臺幣一億元以上。但申請聘僱許可時，同一雇主承建其他公共工程已完工、工程契約總金額未達新臺幣五千萬元或工程期限未達一年六個月者，不予累計。</p> <p>前項各款工程由公營事業機構發包興建者，得由公營事業機構申請聘僱許可。</p> <p>第一項得標廠商有下列情形之一，其與分包廠商簽訂之分包契約符合第一項規定者，經工程主辦機關同意後，分包廠商得就其分包部分申請聘僱許可：</p> <p>一、選定之分包廠商，屬政府採購法施行細則第三十六條規定者。</p> <p>二、為非屬營造業之外國公司，並選定分包廠商者。</p> <p>第一項公共工程，得由得標廠商或其分包廠商擇一申請聘僱許可，以一家廠商為限；其經中央主管機關核發許可後，不得變更。</p>	<p>一、參照審查標準第四十二條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力受聘僱從事營造工作，其雇主之資格條件。</p>
<p>第十八條 外國技術人力受聘僱從事第五條第四款之營造工作，其雇主承建</p>	<p>一、參照審查標準第四十三條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所</p>

<p>民間機構投資興建之重大經建工程（以下簡稱民間重大經建工程），並與民間機構訂有工程契約，且個別營造工程契約總金額達新臺幣二億元以上、契約工程期限達一年六個月以上，得申請聘僱許可，並以下列工程為限：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、經專案核准民間投資興建之公用事業工程。 二、經核准獎勵民間投資興建之工程或核定民間機構參與重大公共建設，或依促進民間參與公共建設法興建之公共工程。 三、私立之學校、社會福利機構、醫療機構或社會住宅興建工程。 四、製造業重大投資案件廠房興建工程。 <p>雇主承建符合前項各款資格之一之民間重大經建工程，其契約總金額達新臺幣一億元以上，未達新臺幣二億元，且工程期限達一年六個月以上，經累計同一雇主承建其他民間重大經建工程契約總金額達新臺幣二億元以上者，亦得申請聘僱許可。</p> <p>前項雇主承建其他民間重大經建工程，該工程已完工、工程契約總金額未達新臺幣一億元或工程期限未達一年六個月者，工程契約總金額不予累計。</p> <p>前三項雇主申請許可，應經目的事業主管機關認定符合前三項條件。</p> <p>第一項各款工程屬民間機構自行統籌規劃營建或安裝設備者，得由該民間機構申請聘僱許可。</p>	<p>規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主承建民間機構投資興建之重大經建工程，符合一定工程金額及期限者，得申請聘僱外國技術人力許可之資格條件。</p>
<p>第十九條 外國技術人力受第十七條之雇主聘僱在同一公共工程從事營造工作總人數，依個別營造工程契約所載工程金額及工期，按中央主管機關公告之公式計算所得人數百分之二十為上限。但個別工程有下列情事之一，分別依各該款規定計算之：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、經依中央主管機關所定分級指標及公式計算總分達八十分以上 	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照審查標準第四十四條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力受聘僱於同一公共工程從事營造工作之總人數上限及計算方式。

<p>者，核配外國技術人力之比率得依其總分乘以千分之四核配之。</p> <p>二、中央目的事業主管機關認有增加外國技術人力核配比率必要，報經行政院核定者。</p> <p>前項所定工程總金額、工期及分級指標，應經公共工程之工程主辦機關（構）及其上級機關認定。</p>	
<p>第二十條 外國技術人力受第十八條之雇主聘僱在同一民間重大經建工程從事營造工作總人數，依個別營造工程契約所載工程總金額及工期，按前條所定公式計算所得人數百分之二十為上限。但由民間機構自行統籌規劃營建或安裝設備，其個別營造工程契約金額未達新臺幣一億元，契約工程期限未達一年六個月者，不予列計。</p> <p>前項所定工程總金額及工期，應經目的事業主管機關認定。但其工程未簽訂個別營造工程契約者，應由目的事業主管機關依該計畫工程認定營造工程總金額及工期。</p>	<p>一、參照審查標準第四十五條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力受聘僱於民間重大經建工程從事營造工作之總人數上限及計算方式。</p>
<p>第二十一條 雇主承建之公共工程經工程主辦機關（構）開立延長工期證明，且於延長工期期間，有聘僱外國技術人力之需要者，應於外國技術人力原聘僱許可期限屆滿日前十四日至一百二十日期間內，向中央主管機關申請延長聘僱許可。</p> <p>民間機構自行或投資興建之民間重大經建工程經目的事業主管機關開立延長工期證明，且於延長工期期間，有聘僱外國技術人力之需要者，應於外國技術人力原聘僱許可期限屆滿日前十四日至一百二十日期間內，向中央主管機關申請延長聘僱許可。</p> <p>前二項所定延長聘僱許可之外國技術人力人數，由中央主管機關以原工期加計延長工期，依第十九條所定公式重新計算，且不得逾中央主管機關原核發聘僱許可人數。</p> <p>第一項及第二項所定外國技術人力之延長聘僱許可期限，以延長工期</p>	<p>一、參照審查標準第四十六條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明公共工程及民間重大經建工程施工工期如有延宕情形，雇主得於原聘僱許可期限屆滿前十四日至一百二十日內，得依主管機關核發之延長工期證明申請延長聘僱許可及申請人數之計算。</p>

<p>期間為限，且其聘僱許可期間加計延長聘僱許可期間，不得逾三年。</p>	
<p>第二十二條 雇主承建之公共工程於工程驗收期間仍有聘僱外國技術人力之需要，經工程主辦機關（構）開立工程預定完成驗收日期證明者，應於外國技術人力原聘僱許可期限屆滿日前十四日至一百二十日期間內，向中央主管機關申請延長聘僱許可。</p> <p>前項所定延長聘僱許可之外國技術人力人數，不得逾該工程曾經聘僱之外國技術人力人數百分之五十。</p> <p>經依規定通知主管機關有連續曠職三日失去聯繫之外國技術人力，不列入前項曾經聘僱外國技術人力人數。</p> <p>第一項所定外國技術人力之延長聘僱許可期限，以工程預定完成驗收期間為限，且其聘僱許可期間加計延長聘僱許可期間，不得逾三年。</p>	<p>一、參照審查標準第四十七條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明公共工程進入驗收階段仍需外國技術人力協助後續修繕、測試或技術支援等作業，雇主得於驗收期間得申請延長聘僱許可。</p>
<p>第二十三條 外國技術人力受聘僱從事第五條第四款之營造工作，其符合營造業法規規定之雇主，經中央目的事業主管機關認定已承攬在建工程，且符合中央主管機關所定規定，得申請聘僱許可。</p>	<p>一、參照審查標準第四十七條之一規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明經中央目的事業主管機關認定已承攬在建工程，且符合中央主管機關所定規定，得申請聘僱許可。</p>
<p>第二十四條 外國技術人力受聘僱從事第五條第五款之海洋漁撈工作，其雇主應具下列條件之一：</p> <p>一、總噸位二十以上之漁船漁業人，並領有目的事業主管機關核發之漁業執照。</p> <p>二、總噸位未滿二十之動力漁船漁業人，並領有目的事業主管機關核發之漁業執照。</p> <p>三、領有目的事業主管機關核發之箱網養殖漁業區劃漁業權執照，或專用漁業權人出具之箱網養殖入漁證明。</p>	<p>一、參照審查標準第十條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事海洋漁撈工作之資格條件。</p>
<p>第二十五條 外國技術人力受前條第一款及第二款雇主聘僱從事海洋漁撈工</p>	<p>一、參照審查標準第十一條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所</p>

作總人數之認定，應包括下列人數，且不得超過該漁船漁業執照規定之船員人數：

一、申請聘僱人數。

二、幹部船員出海最低員額或總噸位未滿二十之動力漁船應配置員額人數，至少一人。

三、已聘僱人數。

四、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。

前項幹部船員出海最低員額，及總噸位未滿二十之動力漁船應配置員額，依中央目的事業主管機關公告規定及漁船船員管理規則有關規定認定之。

同一漁船出海本國船員數高於前項出海最低員額者，應列計出海船員數。

外國技術人力受前條第三款雇主聘僱從事海洋漁撈工作者，依漁業權執照或入漁證明所載之養殖面積，每二分之一公頃，得聘僱外國技術人力一人。

前項僱用國內勞工人數，依雇主所屬同一勞工保險證號之申請當月前二個月之前一年參加勞工保險認定之。但雇主依勞工保險條例第六條規定，為非強制參加勞工保險且未成立投保單位者，得以經直轄市或縣（市）政府漁業主管機關驗章之證明文件認定之。

第四項聘僱外國技術人力總人數之認定，應包括下列人數：

一、申請聘僱人數。

二、已聘僱人數。

三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。

前條第三款雇主與他人合夥從事第三條之箱網養殖工作，該合夥關係經公證，且合夥人名冊由直轄市或縣

規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事海洋漁撈工作之總人數及人數計算方式。

<p>(市)政府漁業主管機關驗章者，其合夥人人數得計入前項僱用國內勞工人數。</p> <p>第一項第三款及第六項第二款已聘僱人數，應加計從事本法第四十六條第一項第八款海洋漁撈工作之人數。</p>	
<p>第二十六條 外國技術人力受聘僱從事第五條第六款之屠宰工作，其雇主從事禽畜屠宰、解體、分裝及相關體力工作，經中央目的事業主管機關認定符合規定者，得申請聘僱許可。</p> <p>中央主管機關及中央目的事業主管機關得就前項規定條件實地查核。</p>	<p>一、參照審查標準第四十八條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事屠宰工作之資格條件並由中央主管機關及目的事業主管機關實地查核。</p>
<p>第二十七條 外國技術人力受聘僱從事第五條第七款之外展農務工作，其雇主屬農會、漁會、農林漁牧有關之合作社或非營利組織者，得申請聘僱許可。</p> <p>外國技術人力從事外展農務工作，其服務契約履行地應為具有從事農、林、牧或養殖漁業工作事實之場域。</p> <p>雇主已聘僱外國人從事下列工作之一者，不得申請使用外展農務服務：</p> <p>一、從事本法第四十六條第一項第八款或第五條第五款之海洋漁撈工作。</p> <p>二、從事本法第四十六條第一項第十款或第五條第三款之製造工作。</p> <p>三、從事本法第四十六條第一項第十款或第五條第六款之屠宰工作。</p> <p>四、從事本法第四十六條第一項第十款或第五條第八款之農、林、牧或養殖漁業工作。</p>	<p>一、參照審查標準第五十三條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事外展農務工作之資格條件及人數限制。</p>
<p>第二十八條 前條第一項之雇主，應向中央目的事業主管機關提報外展農務服務計畫書。</p> <p>前項外展農務服務計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、雇主資格之證明文件。</p>	<p>一、參照審查標準第五十四條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事外展農務須依中央目的事業主管機關提報計畫書。</p>

<p>二、服務提供、收費項目及金額、契約範本等相關規劃。</p> <p>三、農務工作人力配置、督導及教育訓練機制規劃。</p> <p>四、其他外展農務服務相關資料。</p> <p>外展農務服務計畫書經中央目的事業主管機關核定者，雇主應依據核定計畫書內容辦理。</p> <p>外國技術人力受前條雇主聘僱從事外展農務工作人數，不得超過雇主所屬同一勞工保險證號申請當月前二個月之前一年參加勞工保險之僱用員工平均人數。</p> <p>前項聘僱外國技術人力總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請聘僱人數。</p> <p>二、已聘僱人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	
<p>第二十九條 中央主管機關及中央目的事業主管機關得就前二條規定條件實地查核。</p> <p>雇主有下列情事之一者，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止其聘僱許可之一部或全部：</p> <p>一、指派外國技術人力至未具有從事農、林、牧或養殖漁業工作事實之場域從事外展農務工作，經限期改善，屆期未改善。</p> <p>二、違反相關法令或核定之外展農務服務計畫書內容，經中央目的事業主管機關或中央主管機關認定情節重大。</p> <p>三、經營不善或對公益有重大危害。</p>	<p>一、參照審查標準第五十五條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明由中央主管機關及中央目的事業主管機關查核。</p>
<p>第三十條 外國技術人力受聘僱於第五條第八款所定場所，從事農、林、牧或養殖漁業工作，其雇主應從事下列工作之一：</p> <p>一、經營畜牧場從事畜禽飼養管理、繁殖、擠乳、集蛋、畜牧場環境整理、廢污處理與再利用、飼料</p>	<p>一、參照審查標準第五十六條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事農、林、牧或養殖漁業工作之資格條件。</p>

<p>調製、疾病防治及畜牧相關之體力工作。</p> <p>二、經營蔬菜、花卉、種苗、果樹、雜糧、特用作物、草皮、芽菜與食用菇蕈栽培及設施農業農糧相關之體力工作。但不包括檳榔、荖藤及菸草等栽培相關之體力工作。</p> <p>三、經營育苗、造林撫育及伐木林業相關之體力工作。</p> <p>四、經營養殖漁業水產物之飼養管理、繁殖、收成、養殖場環境整理及養殖漁業相關之體力工作。</p> <p>五、經營其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關指定之農、林、牧或養殖漁業產業相關之體力工作。</p> <p>前項雇主經中央目的事業主管機關認定符合所定規定者，得申請聘僱許可。</p> <p>第一項雇主聘僱外國技術人力總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請聘僱人數。</p> <p>二、已聘僱人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	
<p>第四節 社福工作</p>	
<p>第三十一條 外國技術人力受聘僱從事第五條第九款之機構看護工作，其雇主應具下列條件之一：</p> <p>一、收容養護中度以上身心障礙者、精神病患及失智症患者之長期照顧機構、養護機構、安養機構或財團法人社會福利機構。</p> <p>二、護理之家機構、慢性醫院或設有慢性病床、呼吸照護病床之綜合醫院、醫院、專科醫院。</p> <p>三、依長期照顧服務法設立之機構住宿式服務類長期照顧服務機構。</p>	<p>一、參照審查標準第十五條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事機構看護工作之資格條件。</p>
<p>第三十二條 外國技術人力受聘僱於前條雇主，從事機構看護工作總人數如下：</p>	<p>一、參照審查標準第十六條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關</p>

<p>一、前條第一款之機構，以其依法登記之許可業務規模床數每三床聘僱一人。</p> <p>二、前條第二款之護理之家機構，以其依法登記之許可床數每五床聘僱一人。</p> <p>三、前條第二款之醫院，以其依法登記之床數每五床聘僱一人。</p> <p>四、前條第三款之機構，以其依法登記之許可服務規模床數每五床聘僱一人。</p> <p>前項外國技術人力人數，除第三款醫院合計不得超過本國看護工人數外，不得超過本國看護工及護理人員合計人數。</p> <p>前項本國看護工及護理人員人數之計算，應以申請聘僱許可當日該機構參加勞工保險人數為準。</p>	<p>資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事機構看護工作之總人數計算及限制。</p>
<p>第三十三條 外國技術人力受前條雇主聘僱從事機構看護工作總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請聘僱人數。</p> <p>二、已聘僱人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	<p>一、參照審查標準第十七條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主計算其所聘僱外國技術人力從事機構看護工作之總人數認定。</p>
<p>第三十四條 外國技術人力受聘僱於家庭從事第五條第十款之家庭看護工作，其照顧之被看護者，應具下列條件之一：</p> <p>一、符合特定身心障礙項目之一或身心障礙類別鑑定向度者。</p> <p>二、經醫療機構以團隊方式所做專業評估，具下列情形之一者：</p> <p>（一）年齡未滿八十歲，認定有全日照護需要。</p> <p>（二）年齡滿八十歲以上，認定有嚴重依賴照護需要。</p> <p>（三）年齡滿八十五歲以上，認定有輕度依賴照護需要。</p> <p>三、符合長期照顧服務申請及給付辦法第七條及第九條附表四，且由各級政府補助使用居家照顧服</p>	<p>一、參照審查標準第十八條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事家庭看護工作照顧被看護者，其被看護者應具備之資格條件。</p>

<p>務、日間照顧服務或家庭托顧服務連續達六個月以上者。</p> <p>四、經醫師開立診斷證明書，符合中央主管機關公告之病症或病況者。</p> <p>前項被看護者一年內曾受從事本法第四十六條第一項第九款或第五條第十款之家庭看護工作外國人照顧者，雇主得申請聘僱外國技術人力從事家庭看護工作。</p> <p>前二項以外之年齡滿八十歲以上被看護者，雇主得持其身分證明文件，申請聘僱外國技術人力從事家庭看護工作。</p> <p>第一項第一款特定身心障礙項目或身心障礙類別鑑定向度，由中央主管機關公告。</p> <p>第一項第二款所定之醫療機構，由中央主管機關會商中央衛生福利主管機關公告。</p> <p>第一項第二款所定之專業評估方式，由中央衛生福利主管機關定之。</p> <p>第一項及第三項被看護者之失能及依賴照護需要程度，由中央主管機關公告之。</p>	
<p>第三十五條 外國技術人力受聘僱從事第五條第十款之家庭看護工作，雇主與被看護者間應有下列親屬關係之一：</p> <p>一、配偶。</p> <p>二、直系血親。</p> <p>三、三親等內之旁系血親。</p> <p>四、繼父母、繼子女、配偶之父母或繼父母、子女或繼子女之配偶。</p> <p>五、祖父母與孫子女之配偶、繼祖父母與孫子女、繼祖父母與孫子女之配偶。</p> <p>雇主或被看護者為外國人時，應經主管機關許可在我國居留。</p> <p>被看護者在我國無親屬，或情況特殊經中央主管機關專案核定者，得由與被看護者無親屬關係之人擔任雇主或以被看護者為雇主申請聘僱外國技術人力。但以被看護者為雇主者，</p>	<p>一、參照審查標準第二十一條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事家庭看護工作，其雇主與被看護者應具親屬關係。</p>

<p>應指定具行為能力人於其無法履行雇主責任時，代為履行。</p> <p>第七條第一款第三目規定之外國技術人力從事第五條第十款家庭看護工作，其雇主應符合下列情形之一：</p> <p>一、曾聘僱該外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準(以下簡稱審查標準)第四條第三款家庭看護工作。</p> <p>二、與曾聘僱該外國人之雇主，有第一項親屬關係。</p> <p>三、與曾受該外國人照顧之被看護者，有第一項親屬關係。</p> <p>四、為曾受該外國人照顧之被看護者本人，有前項規定情形。</p> <p>五、與曾受該外國人照顧之被看護者無親屬關係，有前項規定情形。</p>	
<p>第三十六條 外國人受聘僱於前條雇主，從事第五條第十款或審查標準第四條第三款之家庭看護工作者，同一被看護者以一人為限。但同一被看護者有下列情形之一者，得增加一人：</p> <p>一、身心障礙證明記載為植物人。</p> <p>二、經醫療專業診斷巴氏量表評為零分，且於六個月內病情無法改善。</p> <p>前項聘僱外國人總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請初次招募外國人人數。</p> <p>二、得申請招募許可人數、取得招募許可人數及已聘僱外國人人數。</p> <p>三、經廢止聘僱許可，同意轉換雇主或工作，尚未由新雇主接續聘僱或出國之外國人人數。但經廢止聘僱許可逾一個月尚未由新雇主接續聘僱者，不在此限。</p> <p>四、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	<p>一、參照審查標準第二十二條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事家庭看護工作之人數上限及考量部分對象得增聘一人，以符實際照護需求。</p>
<p>第三十七條 外國技術人力受聘僱從事本法第四十六條第一項第九款或第五條第十款之家庭看護工作之聘僱許可</p>	<p>一、參照審查標準第二十三條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關</p>

<p>期間，經主管機關認定雇主有違反本法第五十七條第三款規定情事，中央主管機關得限期令雇主安排被看護者至指定醫療機構重新依規定辦理專業評估，或重新檢具醫師開立診斷證明書。</p> <p>雇主未依中央主管機關通知期限辦理，或被看護者經專業評估及診斷已不符第三十四條第一項或第三十六條第一項資格者，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主聘僱許可之一部或全部。</p>	<p>資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主如有違反本法規定時，得要求重新評估被看護者照護需求，以確認其仍具聘僱必要，若雇主未依限辦理或評估結果不符規定，中央主管機關應依法廢止聘僱許可。</p>
<p>第三十八條 雇主申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款家庭看護工作，有下列情形之一者，被看護者得免經第三十四條第一項第二款之醫療機構專業評估：</p> <p>一、被看護者取得身心障礙證明，且依身心障礙者權益保障法第六條及第十四條規定，免重新鑑定。</p> <p>二、同一被看護者曾受從事本法第四十六條第一項第九款或第五條第十款家庭看護工作之外國人照顧，且年齡滿七十五歲以上。</p>	<p>一、參照審查標準第六十一條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明得免重新評估之情形及對象。</p>
<p>第三十九條 外國技術人力受聘僱從事第五條第十一款之多元陪伴照顧服務工作者，其雇主應為依法設立或登記滿五年之財團法人或非營利社團法人。</p>	<p>一、參照審查標準第五十六條之一規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事多元陪伴照顧服務工作之資格條件。</p>
<p>第四十條 前條之雇主應依中央主管機關所定之計畫及期間，提報多元陪伴照顧服務計畫書。</p> <p>前項多元陪伴照顧服務計畫書內容，應包括下列事項：</p> <p>一、雇主資格之證明文件。</p> <p>二、服務提供、收費項目及金額、契約範本等相關規劃。</p> <p>三、工作人力數額與配置、督導及教育訓練機制規劃。</p> <p>四、其他多元陪伴照顧服務相關資料。</p>	<p>一、參照審查標準第五十六條之二規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事多元陪伴照顧工作應提報服務計畫書。</p>

<p>多元陪伴照顧服務計畫書經中央主管機關核定者，雇主與外國技術人力應依據核定之計畫書及服務契約內容辦理。</p>	
<p>第四十一條 外國技術人力受雇主聘僱從事多元陪伴照顧服務工作人數，不得超過中央主管機關核定總人數。</p> <p>前項聘僱外國技術人力總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請聘僱人數。</p> <p>二、已聘僱人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	<p>一、參照審查標準第五十六條之三規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明計算雇主聘僱外國技術人力之總人數認定。</p>
<p>第四十二條 主管機關得就第三十九條至第四十一條規定事項辦理實地查核。</p> <p>雇主有下列情事之一者，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止其聘僱許可之一部或全部：</p> <p>一、違反第四十條第三項規定，經中央主管機關認定情節重大，或經限期改善，屆期未改善。</p> <p>二、違反相關勞動法令，經中央主管機關認定情節重大。</p> <p>三、經營不善或對公益有重大危害。</p>	<p>一、參照審查標準第五十六條之四規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明由主管機關對多元陪伴照顧服務之雇主及執行情形進行實地查核。</p>
<p>第五節 旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散作業及其他工作</p>	<p>節名</p>
<p>第四十三條 雇主自中華民國境外引進聘僱外國技術人力從事第五條第十二款及第十三款規定之工作，應符合下列規定：</p> <p>一、自核發聘僱許可次月或再次月起，依聘僱許可人數，調高月投保薪資最低之全時工作本國勞工月投保薪資總額，且調高後不得為不利益變更。</p> <p>二、前款調高月投保薪資總額，指依法申報提高勞工保險或勞工職業災害保險之月投保薪資等級，至少一級。但核發聘僱許可當月之月投保薪資屬勞工保險條例第十四條第三項所定之勞工保險投保</p>	<p>一、配合跨國技術人力精進方案提出之四大方案中，考量本國勞工權益優先及緩解產業缺工情形，定明雇主自境外引進外國技術人力從事旅宿服務工作及商港碼頭貨物裝卸集散作業，應自申請申請聘僱許可次月或次月之下月起，依照其申請聘僱許可人數，調高其所聘僱月投保薪資最低之全時工作本國勞工月薪資金額且須依法申報勞工保險或勞工職業災害保險，另考量勞工保險或勞工職業災害保險之月投保薪資級距金額有別，故規定第一級距應提高至第三級距。</p> <p>二、舉例：雇主於五月提出申請聘僱許</p>

<p>薪資分級表等級第一級者，應至少提高至第三級距。</p> <p>雇主依前項規定調高本國勞工之月投保薪資總額，以雇主依第五十八條規定提出申請前二個月當月之勞工保險投保薪資分級表等級為計算基準。</p> <p>雇主依第五十八條規定申請資格認定，其人數最高不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十。</p>	<p>可十名，應於六月(次月)或七月(第三個月)起開始替勞工加薪並依法申報勞工保險或勞工職業災害保險。</p>
<p>第四十四條 外國技術人力受聘僱從事從事第五條第十二款之旅宿服務工作，其雇主應領有目的事業主管機關核發之觀光旅館業營業執照、旅館業或民宿登記證。</p> <p>雇主自境外引進聘僱外國技術人力從事第五條第十二款之旅宿服務工作，以觀光旅館業及旅館業為限。</p>	<p>一、參照審查標準第六十一條之一規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事旅宿服務業之資格條件。</p> <p>三、另配合跨國技術人力精進方案，增列雇主自境外引進外國技術人力，經會商中央目的事業主管機關，考量規模及管理需求等需求，規範以觀光旅館及旅館業為限。</p>
<p>第四十五條 外國技術人力受前條雇主聘僱從事旅宿服務工作總人數之認定，應包括下列人數：</p> <p>一、申請資格認定函人數。但不包含第四十四條第一項人數。</p> <p>二、得申請資格認定函人數、取得資格認定函人數及已聘僱人數。但不包含第四十四條第一項人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	<p>一、參照審查標準第六十二條第二項規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力於境內受聘僱從事旅宿服務工作之總人數認定規範。</p>
<p>第四十六條 雇主聘僱外國技術人力從事第五條第十三款之商港碼頭貨物裝卸集散作業，須依商港法或航業法向中央目的事業主管機關申請許可經營船舶貨物裝卸承攬業及貨櫃集散站經營業。</p> <p>外國技術人力受前項雇主聘僱從事商港碼頭貨物裝卸集散作業總人數之認定，應包括下列人數：</p>	<p>配合跨國技術人力精進方案，除現行本法第四十六條第一項第十一款雙語翻譯、廚師、中階技術人力(外國技術人力)，另新增商港碼頭貨物裝卸集散作業，規範雇主聘僱外國技術人力從事商港碼頭貨物裝卸集散作業之資格條件及總人數認定。</p>

<p>一、申請聘僱人數。</p> <p>二、已聘僱人數。</p> <p>三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至十一款工作外國人之聘僱許可人數。</p>	
第三章 雇主申請聘僱許可之程序	章名
第一節 通則	節名
<p>第四十七條 雇主申請聘僱外國技術人力或外國技術人力申請工作許可，中央主管機關得公告採網路傳輸方式申請項目。</p> <p>依前項規定公告之項目，雇主申請聘僱外國技術人力申請工作許可，應採網路傳輸方式為之。但有正當理由，經中央主管機關同意者，不在此限。</p> <p>雇主依前二項規定之方式申請者，申請文件書面原本，應自行保存至少五年。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第七條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明中央主管機關得公告外國技術人力聘僱申請方式及項目。</p>
<p>第四十八條 雇主申請聘僱外國技術人力之應備文件中，有經政府機關（構）或國營事業機構開具之證明文件，且得由中央主管機關自網路查知者，雇主得予免附。</p> <p>前項免附之文件，由中央主管機關公告之。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第八條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主得免附應備文件之情形及授權中央主管機關得公告免附之文件。</p>
<p>第四十九條 雇主應依下列規定期間，申請聘僱第七條第一款第一目規定之外國技術人力從事第五條所定之工作：</p> <p>一、原雇主：於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月申請。</p> <p>二、新雇主：於前款聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內申請，並自其聘僱許可期間屆滿之次日起聘僱。</p> <p>雇主應於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內，申請聘僱第七條第一款第二目規定之外國技術人力從事第五條所定之工作，並自其聘僱許可期間屆滿之次日起聘僱。</p> <p>第七條第一款第三目規定之外國技術人力，除從事第五條第十款之家</p>	<p>一、參照雇聘辦法第四十三條第二項規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力於聘僱期滿後之續聘即轉任程序。</p>

<p>庭看護工作者外，應由曾受聘僱之雇主，申請聘僱從事外國技術人力工作。</p>	
<p>第二節 國內招募集才</p>	<p>節名</p>
<p>第五十條 雇主申請聘僱外國技術人力應先以合理勞動條件向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記後次日起，在中央主管機關依本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告，並自登載之次日起至少七日辦理招募本國勞工。但同時於中央主管機關指定之國內新聞紙中選定一家連續刊登二日者，自刊登期滿之次日起至少三日辦理招募本國勞工。</p> <p>前項求才廣告內容，應包括求才工作類別、人數、專長或資格、雇主名稱、工資、工時、工作地點、聘僱期間、供膳狀況與受理求才登記之公立就業服務機構名稱、地址及電話。</p> <p>雇主為第一項之招募時，應通知其事業單位之工會或勞工，並於事業單位員工顯明易見之場所公告之。</p> <p>雇主申請聘僱外國技術人力從事家庭看護工作，應依下列規定辦理國內招募：</p> <p>一、被看護者具第三十四條第一項或第二項所定資格者，依第五十一條規定辦理。</p> <p>二、被看護者具第三十四條第三項所定資格者，持其身分證明文件依第五十二條規定辦理。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第十七條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力前，應以合理勞動條件辦理國內招募，並公開登載於全國性就業資訊網及報刊，以確保公開透明及公平競爭，另針對聘僱外國技術人力從事家庭看護工作者，依被看護者不同資格，分別規定國內招募程序。</p>
<p>第五十一條 被看護者符合第三十四條第一項或第二項所定資格，而雇主有聘僱外國籍家庭看護工意願者，由直轄市及縣（市）政府之長期照顧管理中心推介本國籍照顧服務員，有正當理由無法滿足照顧需求而未能推介成功者，雇主得向中央主管機關申請聘僱外國籍家庭看護工。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第十八條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力從事家庭看護工作前，應由長期照顧管理中心優先推介本國籍照顧服務員；經確認無法滿足照顧需求者，始得申請聘僱外國籍家庭看護工。</p>
<p>第五十二條 被看護者符合第三十四條第三項所定資格，而雇主有聘僱外國</p>	<p>一、參照雇聘辦法第十八條之一規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所</p>

<p>籍家庭看護工意願者，應以合理勞動條件於中央主管機關依本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告，並自登載之次日起至少七日辦理招募本國勞工，於經公立就業服務機構確認無法滿足其需要時，雇主得向中央主管機關申請聘僱外國籍家庭看護工。</p> <p>前項求才廣告內容，應包括求才工作類別、人數、專長或資格、雇主名稱、工資、工時、工作地點、聘僱期間及供膳狀況。</p>	<p>規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明被看護者年滿八十歲者得免專業評估，雇主申請聘僱外國技術人力從事家庭看護工作前，應依規定先於全國性就業資訊網以合理勞動條件辦理國內招募。</p>
<p>第五十三條 雇主依第五十條或前條規定辦理國內招募所要求之專長或資格，其所聘僱之外國技術人力亦應具備之。中央主管機關必要時，得複驗該外國技術人力之專長或資格。經複驗不合格者，應不予許可。</p> <p>雇主於國內招募舉辦甄選測驗，應於辦理求才登記時，將甄試項目及錄用條件送受理求才登記之公立就業服務機構備查。公立就業服務機構對該專長測驗，得指定日期辦理測驗，並得邀請具該專長之專業人士到場見證。</p> <p>前項甄試項目及錄用條件，得由中央主管機關依工作類別公告之。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第十九條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主辦理國內招募所要求之專長或資格，外國技術人力亦應具備；中央主管機關得視需要複驗其資格，未合格者不予許可。</p>
<p>第五十四條 雇主依第五十條第一項規定辦理招募本國勞工，有招募不足者，得於同條第一項所定招募期滿次日起十五日內，檢附刊登求才廣告資料、聘僱國內勞工名冊及中央主管機關規定之文件，向原受理求才登記之公立就業服務機構申請求才證明書。</p> <p>原受理求才登記之公立就業服務機構，經審核雇主已依第五十條及第五十三條規定辦理者，就招募本國勞工不足額之情形，應開具求才證明書。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第二十條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力前之國內招募認定機制，明確規範雇主於完成公告招募後，如仍有不足額情形，得於招募期滿後十五日內檢附相關文件，向公立就業服務機構申請開具求才證明書。</p>
<p>第五十五條 雇主依規定辦理國內招募時，對於公立就業服務機構所推介之人員或自行應徵之求職者，不得有下列情事之一：</p>	<p>一、參照雇聘辦法第二十一條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主於辦理國內招募時，對</p>

<p>一、不實陳述工作困難性或危險性等情事。</p> <p>二、求才登記之職類別屬非技術性工或體力工，以技術不合為理由拒絕僱用求職者。</p> <p>三、其他無正當理由拒絕僱用本國勞工者。</p>	<p>於公立就業服務機構推介或自行應徵之求職者，不得有不實陳述、藉故拒用或其他無正當理由不予聘僱之情形。</p>
<p>第五十六條 雇主曾以下列方式之一招募本國勞工，於無法滿足其需要時，得自招募期滿次日起六十日內，向工作場所所在地之公立就業服務機構申請求才證明書，據以申請聘僱外國技術人力：</p> <p>一、向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記之次日起至少七日。</p> <p>二、自行於本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告之次日起至少七日。</p> <p>雇主依前項規定申請求才證明書，應檢附下列文件：</p> <p>一、符合第五十條第一項至第三項有關合理勞動條件、求才廣告內容、通知工會或勞工及公告之資料。</p> <p>二、聘僱國內勞工名冊。</p> <p>三、其他經中央主管機關規定之文件。</p> <p>公立就業服務機構審核雇主已依前二項規定辦理，且未違反前條規定，應就其招募本國勞工不足額之情形，開具求才證明書。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第二十一條之一規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主如已依合理勞動條件向公立就業服務機構辦理求才登記，並同意公開於全國性就業資訊網或自行刊登求才廣告，於規定期間內招募本國勞工未能滿足需求者，得檢具相關文件向公立就業服務機構申請求才證明書。</p>
<p>第五十七條 雇主申請聘僱外國技術人力，不得於辦理國內招募前六個月內撤回求才登記。但有正當理由者，不在此限。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第二十五條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主於申請聘僱外國技術人力前，為確實履行國內招募義務，避免雇主撤回求才登記規避聘僱本國勞工程序。</p>
<p>第三節 雇主資格認定之申請</p>	
<p>第五十八條 雇主自境外引進聘僱第五條第十二款及第十三款之外國技術人力，應檢附下列文件，向中央主管機</p>	<p>配合跨國精進方案，擴大延攬海外技術人力，定明雇主自境外引進聘僱旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散工作，應</p>

關申請認定符合第四十四條第二項及第四十六條規定資格及可聘僱人數：

一、雇主資格認定申請書。

二、申請人或公司負責人之身分證明文件；其公司登記證明、有限合夥登記證明、商業登記證明、工廠登記證明、旅館業登記證或特許事業許可證等影本。但依相關法令規定，免辦工廠登記證明或特許事業許可證者，免附。

三、求才證明書。

四、雇主依第五十條規定辦理國內求才，所聘僱國內勞工之名冊。

五、直轄市或縣（市）政府就下列事項開具之證明文件：

（一）已依規定提撥勞工退休準備金及提繳勞工退休金。

（二）已依規定繳納積欠工資墊償基金。

（三）已依規定繳納勞工保險費及勞工職業災害保險費。

（四）已依規定繳納違反勞工法令所受之罰鍰。

（五）已依規定舉辦勞資會議。

（六）外國技術人力預定工作之場所，無具體事實足以認定有本法第十條規定之罷工或勞資爭議情事。

（七）無具體事實可推斷有業務緊縮、停業、關廠或歇業之情事。

（八）無因聘僱外國技術人力而降低本國勞工勞動條件之情事。

六、審查費收據正本。

七、其他經中央主管機關規定之文件。

前項第五款第六目至第八目規定情事，以申請之日前二年內發生者為限。

雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第七款規定之文件外，另應檢附該團體立案證書及團體負責人之身分證明文件影本。

先檢具相關文件，向中央主管機關申請雇主資格認定及可聘僱人數。

<p>雇主申請境外引進聘僱外國技術人力之資格認定，中央主管機關得規定各項申請認定文件之效期及申請認定程序。</p>	
<p>第五十九條 雇主經中央主管機關依前條規定認定符合第四十四條第二項及第四十六條資格及可聘僱名額後，應依中央主管機關指定之方式與外國技術人力媒合及簽訂勞動契約。</p> <p>雇主經依前項規定辦理媒合外國技術人力期間，最長為六個月。但經中央主管機關專案核定者，得延長六個月，並以一次為限。</p>	<p>為落實公平招募原則，雇主經中央主管機關認定符合聘僱資格後，應依中央主管機關指定之方式進行外國技術人力媒合選工，另考量個資疑慮，規範媒合選工期間最長為六個月，必要時得延長六個月，並以一次為限。</p>
<p>第四節 雇主聘僱許可之申請</p>	<p>節名</p>
<p>第六十條 雇主經中央主管機關核准重新申請外國技術人力，於原聘僱外國技術人力出國前，不得引進或聘僱外國技術人力。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、外國技術人力於聘僱許可有效期間內經雇主同意轉換雇主或工作，並由新雇主接續聘僱。 二、外國技術人力於聘僱許可有效期間屆滿，原雇主經許可展延聘僱（以下簡稱展延聘僱）。 三、外國技術人力因受羈押、刑之執行、重大傷病或其他不可歸責於雇主之事由，致須延後出國，並經中央主管機關專案核定。 	<p>基於本辦法為綜整規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰參依現行雇聘辦法第二十六條規定，明定雇主於原聘僱之外國技術人力出國前，原則不得再引進新外國技術人力，但例外(如:展延聘僱、期滿轉換、經雇主同意轉換雇主或工作、家庭看護工長期待接續聘僱，以及因羈押、服刑、傷病或不可歸責於雇主之事由延後出國者)得經中央主管機關專案許可引進或聘僱外國技術人力。</p>
<p>第六十一條 雇主申請聘僱外國技術人力時，於申請日前二年內，有資遣或解僱本國勞工達中央主管機關所定比例者，中央主管機關得不予許可。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、參照雇聘辦法第二十七條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主於申請日前二年內，如有資遣或解僱本國勞工達中央主管機關所定比例者，中央主管機關得不予許可其聘僱申請，以避免雇主以解僱或資遣本國勞工方式取代外國技術人力。
<p>第六十二條 雇主申請聘僱外國技術人力時，有下列情形之一，中央主管機關應不予許可：</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、參照雇聘辦法第二十八條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，

<p>一、雇主、被看護者或其他共同生活之親屬，對曾聘僱之外國技術人力，有刑法第二百二十一條至第二百二十九條、第三百十九條之一至第三百十九條之四規定情事之一者。</p> <p>二、雇主之代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人，對曾聘僱之外國技術人力，有刑法第二百二十一條至第二百二十九條、第三百十九條之一至第三百十九條之四規定情事之一者。</p>	<p>爰定明雇主、被看護者或共同生活之親屬，若曾對外國技術人力有刑法第二百二十一條至第二百二十九條所定情事，或雇主之代表人、負責人及處理勞工事務之人有相同行為者，中央主管機關應不予許可其聘僱申請。</p> <p>三、另因刑法增列第二十八章之一妨害性隱私及不實性影像罪第三百十九條之一條至第三百十九條之四，一併納入。</p>
<p>第六十三條 雇主不得於我國境內聘僱外國人從事第五條第一款、第二款、第十二款及第十三款規定之工作，但外國人為畢業僑外生者，不在此限。</p>	<p>配合跨國技術人力精進方案，擴大境外延攬引進外國技術人力從事旅宿服務工作及商港碼頭貨物裝卸集散作業，考量首次規範自境外直接引進機制，目前以上述技術服務業別作為試辦，惟現有在臺畢業僑外生得從事第五條第三款至第十四款工作，因此規範畢業僑外生不在此限。</p>
<p>第六十四條 雇主申請聘僱外國技術人力，應備下列文件：</p> <p>一、聘僱許可申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之身分證明文件；其公司登記證明、有證明文件；其公司登記證明、有限合夥登記證明、商業登記證明、工廠登記證明、旅館業登記證、民宿登記證或特許事業許可證等影本。但依相關法令規定，免辦工廠登記證明或特許事業許可證者，免附。</p> <p>三、求才證明書。但聘僱外國技術人從事第五條第十款家庭看護工作者，免附。</p> <p>四、雇主依第五十條規定辦理國內求才，所聘僱國內勞工之名冊。但聘僱外國技術人力從事第五條第十款家庭看護工作者，免附。</p> <p>五、直轄市或縣（市）政府就下列事項開具之證明文件：</p> <p>（一）已依規定提撥勞工退休準備金及提繳勞工退休金。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第四十四條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力應檢附之文件，另規範已依第五十八條規定申請雇主資格認定者，考量簡化行政流程，得免附部分文件。</p>

<p>(二) 已依規定繳納積欠工資墊償基金。</p> <p>(三) 已依規定繳納勞工保險費及勞工職業災害保險費。</p> <p>(四) 已依規定繳納違反勞工法令所受之罰鍰。</p> <p>(五) 已依規定舉辦勞資會議。</p> <p>(六) 外國技術人力預定工作之場所，無具體事實足以認定有本法第十條規定之罷工或勞資爭議情事。</p> <p>(七) 無具體事實可推斷有業務緊縮、停業、關廠或歇業之情形。</p> <p>(八) 無因聘僱外國技術人力而降低本國勞工勞動條件之情事。</p> <p>六、受聘僱外國技術人力之名冊、護照或外僑居留證影本。</p> <p>七、審查費收據正本。</p> <p>八、其他經中央主管機關規定之文件。</p> <p>前項第五款第六目至第八目規定情事，以申請之日前二年內發生者為限。</p> <p>雇主申請聘僱外國技術人力，有下列情形之一者，免附第一項第五款規定之證明文件：</p> <p>一、從事第五條第十款家庭看護工作。</p> <p>二、未聘僱本國勞工之自然人雇主與合夥人約定採比例分配盈餘，聘僱外國人從事第五條第五款海洋漁撈工作。</p> <p>三、未聘僱本國勞工之自然人雇主，聘僱外國技術人力從事第五條第七款外展農務工作或第八款農林牧或養殖漁業工作。</p> <p>雇主申請聘僱外國技術人力從事下列工作者，免附第一項第三款及第四款規定之證明文件：</p> <p>一、第五條第十款之家庭看護工作。</p> <p>二、第五條第十二款及第十三款之工作。</p>	
--	--

<p>雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第八款規定之文件外，另應檢附該團體立案證書及團體負責人之身分證明文件影本。</p> <p>雇主申請聘僱外國技術人力，中央主管機關得規定各項申請文件之效期及申請程序。</p>	
<p>第六十五條 雇主向中央主管機關申請自國外引進聘僱下列外國技術人力，外國技術人力應依規定申請入國簽證：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、從事雙語翻譯或廚師相關工作者。 二、曾在我國境內受其聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款工作，且累計工作期間達本法第五十二條規定之上限者。 三、畢業僑外生。 四、取得國外大專校院副學士以上學位或高級中等學校畢業資格，並經中央目的事業主管機關認定有二年以上相關工作經驗。 <p>前項外國技術人力依規定申請入國簽證，應檢附下列文件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、聘僱許可。 二、經我國中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院核發之三個月內健康檢查合格報告。但外國人居住國家，未有經中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院者，得以該國合格設立之醫療機構最近三個月內核發健康檢查合格報告代之。 三、外國技術人力知悉本法相關工作規定之切結書。 四、其他經中央目的事業主管機關規定之簽證申請應備文件。 	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照雇聘辦法第四十五條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力申請入國簽證時，應檢附之相關資料。 三、配合跨國技術人力精進方案，增列取得國外大專校院副學士以上學位或高級中等學校畢業資格，並經中央目的事業主管機關認定有二年以上相關工作經驗之對象。
<p>第六十六條 雇主有繼續聘僱外國技術人力之必要者，應備第六十四條規定之文件，於聘僱許可有效期限屆滿日前四個月內，向中央主管機關申請展延聘僱許可。</p> <p>雇主無申請展延聘僱外國技術人力之必要者，應備申請書及其他經中</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照雇聘辦法第四十八條第一項規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主應於聘僱許可屆滿前四個月內申請展延聘僱；無展延聘僱

<p>中央主管機關規定之文件，於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內，為該外國技術人力依外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則(以下簡稱轉換準則)規定，向中央主管機關申請期滿轉換，或得由新雇主依轉換準則規定，申請接續聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款工作或本辦法第五條所定之工作。</p> <p>外國技術人力經雇主依轉換雇主準則規定，接續聘僱為本法第四十六條第一項第八款至第十款工作之外國人，除從事外國技術人力工作期間外，其工作期間合計不得逾本法第五十二條規定之工作年限。</p>	<p>必要者，得於屆滿前二至四個月內依轉換雇主準則辦理轉換。</p>
<p>第四章 入國後之管理</p>	<p>章名</p>
<p>第六十七條 雇主應自引進外國技術人力入國日或聘僱許可生效日起，依本法之規定負雇主責任。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第四十六條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主對外國技術人力之管理責任起算時點，規定雇主應自引進外國技術人力入國日或聘僱許可生效日起，依本法相關規定履行雇主義務。</p>
<p>第六十八條 外國技術人力從事第五條規定之工作，經地方主管機關認定有安置必要者，得依中央主管機關所定之安置對象、期間及程序予以安置。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第六十三條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力於聘僱期間因雇主終止聘僱、勞資關係爭議或其他經地方主管機關認定有安置必要者，得依中央主管機關所訂之安置對象、期間及程序予以安置。</p>
<p>第六十九條 雇主與外國技術人力簽訂之書面勞動契約，應以中文為之，並應作成該外國技術人力母國文字之譯本。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第六十五條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主與外國技術人力簽訂之書面勞動契約，應以中文為正本，並應製作該外國技術人力母國文字之譯本。</p>

<p>第七十條 雇主依勞動契約給付外國技術人力之工資，應檢附印有中文及該外國技術人力母國文字之薪資明細表，並記載下列事項，交予該外國技術人力收存，且自行保存五年：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、實領工資、工資計算項目、工資總額及工資給付方式。 二、應負擔之全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費及職工福利金。 三、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額。 四、依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額。 <p>前項所定工資，包括雇主法定及約定應給付之工資。</p> <p>雇主應備置下列文件，供主管機關檢查：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、勞動契約書。 二、第一項薪資明細表。 三、其他經中央主管機關公告之文件。 <p>第一項工資，除外國技術人力應負擔之項目及金額外，雇主應全額以現金直接給付。但以其他方式給付者，應提供相關證明文件，交予外國技術人力收存，並自行保存一份。</p> <p>第一項工資，雇主未全額給付者，主管機關得限期令其給付。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照雇聘辦法第六十六條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主給付工資時，應提供印有中文及外國人母語之薪資明細表，詳載工資計算項目、扣除項目及給付方式，並留存五年備查，以利外國人明瞭薪資內容並供主管機關檢查，除依法得扣除之項目外，應以現金全額直接給付外國技術人力；若以其他方式給付，應檢附相關證明文件，主管機關得對未全額給付者限期令其補足，以維護外國人勞動保障。
<p>第七十一條 雇主對聘僱之外國技術人力有本法第五十六條規定之情事者，除依規定通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關外，並副知中央主管機關。</p> <p>雇主對聘僱之外國技術人力，於聘僱許可有效期間因聘僱關係終止出國，應於該外國技術人力出國前通知當地主管機關，由當地主管機關探求外國技術人力之真意，並驗證之；其驗證程序，由中央主管機關公告之。</p> <p>第一項通知內容，應包括外國技術人力之姓名、性別、年齡、國籍、入國日期、工作期限、聘僱許可文號及外僑居留證影本等資料。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照雇聘辦法第六十八條規定。 二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主對聘僱之外國技術人力有本法第五十六條所定情事者，除應通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關外，並應副知中央主管機關，以利即時掌握動態及統一管理。 三、保障外國技術人力之意願表達真意，規定其於聘僱關係終止出國前，雇主應通知當地主管機關進行驗證，並由中央主管機關公告驗證程序，確保離境程序合法。

<p>第七十二條 雇主應於所聘僱之外國技術人力聘僱許可期限屆滿前，為其辦理手續並使其出國。</p> <p>聘僱外國技術人力有下列情事之一經令其出國者，雇主應於限令出國期限前，為該外國技術人力辦理手續並使其出國；其經入出國管理機關依法限令其出國者，不得逾該出國期限：</p> <p>一、聘僱許可經廢止者。</p> <p>二、健康檢查結果表有不合格項目者。</p> <p>三、未依規定辦理聘僱許可或經不予許可者。</p> <p>雇主應於前二項外國技術人力出國後三十日內，檢具外國技術人力名冊及出國證明文件，通知中央主管機關。但外國技術人力聘僱許可期限屆滿出國，或聘僱關係終止並經當地主管機關驗證出國者，不在此限。</p>	<p>一、參照雇聘辦法第六十九條規定。</p> <p>二、基於本辦法為整併現行法規命令所規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主應於聘僱許可期限屆滿前，完成相關手續並確保外國技術人力出國，以維護聘僱管理制度之完整及秩序。</p> <p>三、為落實監督機制及降低非法居留，規定外國技術人力因聘僱許可廢止、健康檢查不合格或未獲許可等情事經令出國者，雇主應於限期內辦理出國手續並送出境；另應於其出國後三十日內檢具名冊及出國證明文件通知中央主管機關，以利掌握動態。</p>
<p>第七十三條 中央主管機關應自核發雇主境外引進聘僱外國技術人力許可之次年起，定期查核雇主依第四十三條規定辦理調高本國勞工之勞工保險或勞工職業災害保險之月投保薪資情形。</p> <p>經中央主管機關依前二項規定查核不符者，應依本法第七十二條規定，廢止其聘僱許可之一部或全部。</p>	<p>配合第四十三條規定，雇主自境外引進聘僱外國技術人力從事旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散作業，應調高本國勞工薪資，為落實機制規定，定明中央主管機關應辦理定期查核。</p>
<p>第五章 附則</p>	<p>章名</p>
<p>第七十四條 本辦法發布施行前，外國技術人力已依本法第四十六條第一項第十一款核准受聘僱從事工作，其原核准聘僱許可或經許可轉換雇主或工作，適用本辦法之規定。</p>	<p>為保障雇主及外國技術人力之權益，定明本辦法施行前，已依本法第四十六條第一項第十一款核准受聘僱從事工作，其原核准之聘僱許可仍有效，且其他規範適用本辦法規定。</p>
<p>第七十五條 雇主因故不能於本辦法規定期限內通知或申請者，經中央主管機關認可後，得於核准所定期限內，補行通知或申請。</p> <p>前項補行通知或申請，就同一通知或申請案別，以一次為限。</p>	<p>基於本辦法為綜整規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰參依現行雇聘辦法第七十條規定，定明雇主如因故未能於本辦法規定期限內完成通知或申請程序，得經中央主管機關認可後，於核准期限內補行辦理，另為防止重複補辦或規避管理，規定同一案別之補行通知或申請以一次為限。</p>

第七十六條 本辦法有關之書表格式， 由中央主管機關定之。	為使申請、審查及管理作業程序一致， 爰由中央主管機關定之。
第七十七條 本辦法自發布日施行。	本辦法施行日期。