

# 雇主申請聘僱外國技術人力工作外國人作業流程圖

(不含旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散作業)

雇主符合「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」規定，聘僱外國人從事外國技術人力工作（含海洋漁撈、機構看護、製造業、營造業、屠宰業、外展農務、農業）之條件者

雇主依外國技術人力辦法第 51 條規定，自行於全國性就業資訊網登載求才廣告至少 7 日招募本國勞工

雇主依外國技術人力工作資格及許可管理辦法(下稱外國技術人力辦法)第 45 條規定辦理招募本國勞工：

1. 於全國性就業資訊網登載至少 7 日
2. 或登報 2 日期滿後於全國性就業資訊網登載至少 3 日

於全國性就業資訊網登載求才

向公立就業服務機構辦理求才登記

本國勞工招募不足

向公立就業服務機構申請開具求才證明書

求才證明書效期 90 日

向勞動部申請並取得聘僱許可

1. 雇主應於預定聘僱起始日前，申請自國外引進聘僱移工為外國技術人力。
2. 國內聘僱移工為外國技術人力工作外國人，申請期間如下：
  - (1) 原雇主：移工聘期屆滿日前 2 個月申請
  - (2) 新雇主：移工聘期屆滿日前 2 至 4 個月內申請
3. 雇主應於預定聘僱起始日前，申請自國外引進或國內聘僱僑外生為外國技術人力。

自國外引進或國內聘僱僑外生、移工

1. 國外引進者，入國 3 工作日內接受健康檢查
2. 首次申請國內聘僱者，應檢具最近 3 個月內核發之聘僱健康檢查合格證明
3. 自入國日起依規定期日至指定醫院辦理定期健檢
4. 另依法令規定申辦居留證、健保

聘僱許可期間屆滿

於聘期屆滿日前 15 日之前  
解約離境者，應向地方政府  
辦理終止聘期驗證

向勞動部辦理離境備查

聘期屆滿出國或完成驗證  
出國者，免辦離境備查